



MD2016

DECRET DE TINENCIA D'ALCALDIA

EXP.E:2023_731: PROCEDIMENT NÚM. 04/2023 CORRESPONENT A LES BASES I/O CRITERIS PER A LA SELECCIÓ D'UN/A EDUCADOR/A SOCIAL DEL GRUP RETRIBUTIU (O CATEGORIA) A2 AMB DEDICACIÓ EN JORNADA PARCIAL, EN RÈGIM LABORAL TEMPORAL (PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ).

Vista la Provisió d'inici d'actuacions de selecció, signada pel titular de l'òrgan Instructor amb codi electrònic CSV 6RHLA-AFAVV-X4IS3.

Vist el projecte tècnic de bases i/o criteris de selecció per a la regulació del procés selectiu i provisió d'un lloc de treball d'Educador/a social, en règim laboral, mitjançant contracte per circumstàncies de la producció, el qual ha estat incorporat a l'expedient amb CSV UJW1L-108RK-4SLSJ.

Vista la instància de la candidata seleccionada, presentada en data 19/04/2023 amb RE 2397, manifestant que renuncia a la participació a l'esmentat procés de selecció per haver trobat feina a jornada completa.

Vist que, en conseqüència, l'educadora social que actualment coordina el Departament, procedeix a contactar amb les persones que s'han presentat com a candidates a les places d'educador/a social dels processos d'estabilització que s'estan duent a terme actualment a l'Ajuntament del Papiol, en concret a HDC i ORB, ABL, CRZ i IGR, amb la finalitat de realitzar unes primeres entrevistes per tal de preseleccionar un/a candidat/a; CRZ i IGR manifesten que no estan interessats i ABL no agafa el telèfon. Per tant es realitzen entrevistes a les persones HDC i ORB, resultant preseleccionada HDC.

Vist que en base a això la coordinadora del Departament ha realitzat diligència / informe de preselecció i que aquest es transcriu a les noves bases de selecció incorporades a l'expedient amb núm. de CSV FPSHE-V7GY1-IHF7G.

Atès que en relació al present expedient és aplicable essencialment la normativa indicada a continuació:

- Llei Reguladora de les Bases de Règim Local, 7/1985, de 2 d'abril (**LRBRL**).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (**TRRL**).
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (**TRLMRLC**).
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques (**LPACAP**).
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (**LRJSP**).
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (**DL1/97VCAT**).
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (**D214/90CAT**).
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l' Empleat Públic (**EBEP**).
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut



MD2016

- dels Treballadors (ET).
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'administració local (RD 861/1986).
 - Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE2023).

I que són també d'aplicació la resta de les disposicions concordants amb les anteriors o que les desenvolupen en matèria pressupostària, de règim local, de personal i comptable.

Vist que l'article 20. Cinc.2 de la LPGE2023, estableix que *no es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal i de personal funcionari interí excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables, en els supòsits i d'acord amb les modalitats previstes pel text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en la redacció prevista al Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en la redacció establerta per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, així com en la resta de normativa aplicable*; i que el present supòsit és subsumible en les excepcions de la citada norma.

Atès que l'equip de Govern considera necessari de forma urgent i inajornable cobrir aquest lloc de treball per necessitats d'efectius en el Departament d'Acció Social, degut a la baixa per incapacitat temporal de la seva Cap.

Atès que en el present supòsit es considera d'aplicació el procediment de màxima urgència (article 291 del TRLMRLC) per quant es tracta d'una selecció de **personal de caràcter temporal** amb tramitació mínima, atès que la manca d'efectius pot suposar un deficient funcionament dels serveis socials.

Atès que aquest Ajuntament disposa dels recursos econòmics necessaris per atendre la despesa projectada.

Atès el que estableix l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Ateses les atribucions delegades en aquesta Tinència d'Alcaldia pel Decret número 0657D22 de data 09/11/2022 en el marc de la normativa de règim local (BOPB de 15.11.2022).

Atesa la proposta que ha estat formulada per l'òrgan instructor mitjançant la unitat administrativa (NMM) tramitadora.

ES RESOL

Primer.- Confirmar i ratificar la iniciació de les actuacions de selecció de personal municipal per a la provisió del **lloc de treball** (existent) número **AS99T**, quina **configuració** jurídica i/o retributiva és la que es detalla al punt dispositiu següent.

Segon.- Aprovar les bases i/o criteris de la selecció 04/2023 amb codi de verificació (CSV) número FPSHE-V7GY1-IHF7G, per cobrir un lloc de treball d'Educador/a social, essent el resum el següent:

- **Referència:** Procediment amb bases i/o criteris de selecció núm. 04/2023.



MD2016

- **Codi identificatiu del lloc/plaça:** número AS99T (No estructural).
- **Denominació:** Educador/a social.
- **Tipus de personal:** Laboral (contracte temporal per circumstàncies de la producció).
- **Grup de classificació:** A2.
- **Cos o escala:** Assimilada a administració especial.
- **Subescala i/o categoria:** Personal Tècnic/tècnic mig.
- **Sou base:** A2 (jornada parcial).
- **Nivell complement de destinació:** CD20.
- **Complement específic mensual:** CE84 (515,97 €).
- **Departament o unitat:** Acció Social.
- **Categoria retributiva o nivell salarial:** LA2CD20CE84.
- **Durada:** Temporal (màxim 6 mesos, prorrogable a un any per conveni, art. 15.2 TRET).
- **Jornada de treball:** Parcial (25h/setmana).
- **Procediment de selecció:** Màxima urgència (article 291 del TRLMRLC).
- **Sistema selectiu:** Preselecció directa d'una llista de candidats/es possible/s amb publicitat indirecta (derivada dels procediments d'estabilització núm. 11/2022 i 14/2022).

Tercer.- Acordar complementàriament l'obertura del termini de presentació d'instància/es, de conformitat amb el que estableix la Base Vuitena de les Bases de selecció.

Quart.- Informar que contra aquesta resolució, que posa fi i exhaureix la via administrativa, es poden interposar els recursos següents:

- REPOSICIÓ POTESTATIU davant l'òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes.
- CONTENCIÓS ADMINISTRATIU davant els jutjats del contenciós administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos.
- QUALSEVOL ALTRE recurs o acció que considereu oportuna i sigui procedent de conformitat amb la normativa vigent.

Pel que fa als terminis per a la interposició dels recursos anteriors es comptaran a partir del dia següent a la recepció de la notificació o, si és el cas, de la darrera publicació apareguda al diari o butlletí oficial.

Cinquè.- Practicar, en relació a l'exteriorització i difusió interna d'aquest acte, els tràmits següents:

AVISOS INTERNS: a la UF/RH25/SG (CPA, VIA i NMM), a les persones que formen l'òrgan de selecció (CRJ, NMM i VIA) i a la Regidora de Personal (SRS).

PUBLICACIONS: als mitjans que s'especifiquen a les bases de selecció aprovades.

Aprovat (signatura electrònica)
Albert Querol Lacarte
SEGON TINENT D'ALCALDE

Registat (signatura electrònica)
Alfons Díaz Rodríguez
SECRETARI