 Ajuntament del Papiol	ACTUACIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL MUNICIPAL	Núm.10/2023
	Expedient: E:2023_1594 (UF/RH25/SG)	MD 7090

BASES I CRITERIS PER A LA SELECCIÓ D'UN/A PROFESSOR/A DE TROMPETA PER A L'ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA I DANSA DEL PAPIOL AMB CARÀCTER TEMPORAL (SUBSTITUCIÓ), ENQUADRAT AL GRUP RETRIBUTIU (O CATEGORIA) A1 I EN RÈGIM LABORAL (EXP. E_2023_1594 i PROCEDIMENT: 10/2023).

PRIMERA.- Objecte de la convocatòria

És objecte d'aquesta selecció la provisió d'un lloc de treball de **PROFESSOR/A DE TROMPETA** en règim laboral.

El/la professor/a tindrà el seu lloc de treball o adscripció a l'Escola Municipal de Música i Dansa Miquel Pongiluppi del Papiol.

L'esmentat lloc de treball s'enquadra en el grup de titulació/retributiu A1 segons l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), amb un complement de destí nivell 25 i un complement específic 91.

Aquest lloc de treball es considera jurídicament com no estructural i es configura exclusivament a efectes de contracte laboral de durada determinada vinculada a la substitució de JGV.

La prestació es realitzarà en règim de jornada parcial, corresponent a un total de **19,5 hores** setmanals, aquesta dedicació podrà ser objecte de variacions de conformitat amb la resolució número 1515J12, de la Junta de Govern Local de 23/07/2012 (o la que la substitueixi), la qual estableix que cada curs acadèmic s'ajustaran els contractes laborals (en mes o en menys) en funció de les necessitats de dedicació docent derivada de la matrícula d'alumnes.

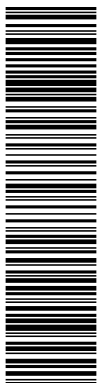
La cobertura d'aquest lloc de treball es finança (a priori) amb recursos no finalistes totalment a càrrec d'aquest Ajuntament.

Aquest procés selectiu s'emmarca en el procediment (de selecció) *excepcional* o de *màxima urgència* regulat a l'article 291 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC) i a la resta de les disposicions concordants que són aplicables.


SEGONA.- Funcions del lloc a cobrir

Les tasques i funcions del lloc que és objecte de la present convocatòria són essencialment les d'impartir classes de trompeta i trombó, llenguatge musical, harmonia, combo, grup de vent i big band, i activitats docents complementàries.

També li correspondrà, la realització de qualsevol altre funció i/o tasca diferents de les anteriors que li sigui assignada, de forma permanent o puntual, per la persona cap del departament, per l'Alcaldia, per la regidoria delegada o per un superior jeràrquic.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 2409879_52582_VN0AF-FIHYQ_24FE0E5F7ACDC7891B492D0501282B0D65735CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Miljancant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=elpapiol

	ACTUACIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL MUNICIPAL	Núm.10/2023
	Expedient: E:2023_1594 (UF/RH25/SG)	MD 7090

TERCERA.- Requisits dels aspirants

Els/les aspirants hauran de complir obligatòriament per participar en la selecció, els següents requisits:

REQUISITS GENERALS

1. Tenir la nacionalitat espanyola o la dels estats membres de la Unió Europea o la dels Estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la UE i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes establerts a l'article 57 del TREBEP; o bé tenir residència legal a Espanya. En qualsevol cas els aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la nacionalitat. Els aspirants de nacionalitats diferents al d'Estats membres de la UE hauran d'aportar també els permisos de residència i treball necessaris segons la normativa vigent.
2. Haver complert 16 anys abans de la finalització del termini de presentació d'instàncies i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
3. Titulació corresponent al grup/subgrup de classificació del nivell **A1** (antic A) que exigeix amb caràcter general estar en possessió del títol universitari de grau, o d'una titulació superior o equivalent com ara llicenciat/da, arquitecte/a i/o enginyer/a.
Els/les aspirants d'Estats membres de la Unió Europea o amb residència legal a Espanya hauran d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria.
4. No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per a treballs o càrrecs públics per resolució judicial, per a exercir funcions similars a les que desenvolupaven. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
5. Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament del treball requerit.

REQUISITS LINGÜÍSTICS

6. Estar en possessió del certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (certificat C1, antic C) de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents, sense perjudici de les excepcions que estableix l'article 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació de coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya. En defecte del certificat acreditatiu, l'òrgan de selecció avaluarà el nivell de coneixements.

REQUISITS ESPECÍFICS

7. Títol universitari de grau o titulació superior o equivalent, que habiliti per impartir els ensenyaments com a professor/a de música en l'especialitat assenyala a la base Segona d'aquestes bases.
8. Tenir disponibilitat d'incorporació immediata al lloc de treball.

Tots els requisits anteriors s'han de complir el darrer dia determinat per a la presentació de la/les sol·licitud/s.

QUARTA.- Dades del lloc de treball



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 2408879.52582.VN0AF-FIHYQ.24FE0E5F7ACDC7891B492D0501282B0D65735CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Miljant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=elpapiol

	ACTUACIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL MUNICIPAL	Núm.10/2023
	Expedient: E:2023_1594 (UF/RH25/SG)	MD 7090

La classificació del lloc de treball respon a les següents dades de caràcter general i específiques:

- **Referència:** Procediment amb bases i/o criteris de selecció núm. 10/2023.
- **Codi identificatiu del lloc/plaça:** número **EM82T** (No estructural).
- **Denominació:** Professor/a de trompeta.
- **Tipus de personal:** Laboral.
- **Grup de classificació:** A1.
- **Cos o escala:** Assimilat a administració especial.
- **Subescala i/o categoria:** Personal Tècnic/tècnic superior.
- **Sou base:** A1 (jornada parcial).
- **Nivell complement de destinació:** CD25.
- **Complement específic mensual:** CE91 (245,03 €).
- **Departament o unitat:** Escola de Música.
- **Categoria retributiva o nivell salarial:** LA1CD25CE91.
- **Durada:** temporal (substitució).
- **Jornada de treball:** Parcial (19,5h.).
- **Procediment de selecció:** Màxima urgència (article 291 del TRLMRLC).
- **Sistema selectiu:** Preselecció directa d'un/a candidat/a possible sense publicitat prèvia ni concurrència.
- **Oferta Pública d'Ocupació:** No.

L'anterior classificació resulta dels instruments d'ordenació del recursos humans (catàleg i/o plantilla) aprovats per aquest Ajuntament.

CINQUENA.- Òrgan/Comitè de Selecció (Potestatiu)


Per tractar-se d'un procediment de màxima urgència no correspon la designació d'un tribunal o comissió de selecció.

La responsabilitat de la selecció correspondrà a la tècnica d'administració general, a la directora i a un/a professor/a de l'Escola de Música. Aquests persones responsables seran assistides per part l'empleat/da responsable de la tramitació administrativa del procediment de selecció.

Els/les empleats/des municipals indicats al paràgraf anterior constituïran col·legiadament un Comitè de Selecció (**CdS**) que serà presidit pel de major rang administratiu i a igual rang pel de més antiguitat; el/la president/a tindrà vot de qualitat en cas d'empat. La secretaria del **CdS** recaurà en la persona responsable de la tramitació, qui no gaudirà de dret a vot.

En cas d'absència, vacant o de qualsevol altre motiu impeditiu, les anteriors persones integrants del **CdS** de selecció seran substituïdes per les que legalment correspongui.

SISENA.- Preselecció del/la candidat/a (sense llista de concurrència)

 Ajuntament del Papiol	ACTUACIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL MUNICIPAL	Núm.10/2023
	Expedient: E:2023_1594 (UF/RH25/SG)	MD 7090

S'ha realitzat una preselecció motivada a favor del/la candidat/a que s'especifica a la nota-informe de preselecció (CSV 5KBAH-SJRMT-WXTXT) que s'insereix a continuació:

NOTA / INFORME DE PRESELECCIÓ DEL DEPARTAMENT D'ESCOLA DE MÚSICA:

Per raons de bon funcionament del servei públic municipal, és necessari que amb caràcter de màxima urgència i celeritat es disposi d'una persona contractada per realitzar les tasques corresponents, tot això en relació al procediment de selecció núm. 10/2023.

Després d'haver-se realitzat gestions a l'efecte s'ha considerat una possibilitat idònia i adequada seleccionar al Sr. Pol Padrós Mercadé (PPM) com a Professor/a de trompeta pel lloc de treball que és objecte del present procés selectiu urgent.

La preselecció indicada, a reserva de la valoració que en ús de les seves competències correspongui realitzar l'òrgan instructor i/o resolutori, s'ha realitzat d'acord amb els següents motius i/o criteris:

1. La persona disposa del nivell de titulació necessari i experiència en lloc/s de treball/s similars al del tipus que és objecte de la present selecció.
2. Les referències de la preselecció s'han obtingut del contacte amb el professor que ha sol·licitat excedència (JGV).

Als efectes anteriorment indicats es fa constar que a títol preliminar/informatiu s'ha comentar (telefònicament) amb la persona especificada si tindria interès en participar en l'eventual selecció del lloc de treball, manifestant-se aquesta verbalment de forma afirmativa.

Finalment per la present, el/la sotasignat/sotasignada formula declaració responsable de no incórrer en cap de les causes d'abstenció i/o recusació previstes als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en relació al/la candidat/a inclòs/a al present document de preselecció.


SIGNAT: GLÒRIA SARDÀ CROUS (DIRECTORA DE L'ESCOLA DE MÚSICA)

En conseqüència la preselecció resta formulada a partir d'un/a únic/a candidat/a possible que recau en la persona del Sr/a. Pol Padrós Mercadé (PPM).

SETENA.- Criteri/s de selecció i procés

El criteri de selecció en el present procediment sense concurrència (precandidat/a únic/a) consistirà en la realització d'una entrevista personal on es valorarà l'adequació del perfil competencial del/la aspirant al lloc de treball. Aquesta prova tindrà una durada màxima de 30 minuts i es qualificarà com apte o no apte.



 Ajuntament del Papiol	ACTUACIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL MUNICIPAL	Núm.10/2023
	Expedient: E:2023_1594 (UF/RH25/SG)	MD 7090

VUITENA.- Documentació que cal presentar, lloc i termini

Per tal d'acreditar les condicions els/les candidats/es hauran de presentar la següent documentació:

- Instància de sol·licitud de participació en el procés selectiu
- Fotocòpia DNI / NIE
- Informe de vida laboral (el més actualitzat possible)
- CV actualitzat
- Fotocòpia acreditativa de la titulació requerida i del nivell de català exigít.

La presentació de la instància per participar a la selecció porta implícita la declaració del compliment dels **requisits generals** números **4 i 5**, així com del **requisits específic 8** de la base tercera d'aquestes bases i criteris de selecció.

La documentació es presentarà *telemàticament* al registre electrònic d'entrada de documents o *personalment* a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (**OAC**) de l'Ajuntament, essent l'adreça i horari d'atenció els següents:

Ajuntament: Oficina d'Atenció al Ciutadà de l'Ajuntament del Papiol.

Adreça i horari: Av. de la Generalitat, 7-9. 08754 – El Papiol. De dilluns a divendres de 8:30h a 14:00h i dimarts i dimecres de 17:00 a 19:00h.

Termini de presentació: la persona candidata haurà de presentar la documentació requerida en aquesta Base (vuitena) en el termini màxim de 10 dies a partir de l'aprovació formal d'aquets document de criteris i bases de selecció.

NOVENA.- Contractació

L'aspirant amb millor puntuació i/o declarat/da idoni/a (apte) serà proposat/da a l'Alcaldia per a la seva contractació amb caràcter temporal.

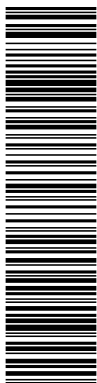
En el termini de 3 dies hàbils des de la comunicació a l'aspirant seleccionat/da, aquest/a haurà d'exhibir els documents originals (o còpies autèntiques) per a la seva verificació i/o compulsu electrònica. En cas que no presentin aquesta documentació en el termini indicat, serà proposat/da el/la següent per ordre de la llista d'aspirants aprovats/des, i així successivament.

L'Alcalde ha de dictar resolució contractant a la persona seleccionada, en el termini de cinc dies hàbils des de la proposta dels responsables de selecció i posteriorment es signarà per part de l'aspirant seleccionat/da el contracte laboral.

DESENA.- Recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit qualificats de l'Alcalde, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la llei 39/2015, de 1 d'octubre,





Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 2408879.52582.VN0AF-FIHYQ.24FE0E5F7ACDC7891B482D0501282B0D65735CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Miljancant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=elpapiol

	ACTUACIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL MUNICIPAL	Núm.10/2023
	Expedient: E:2023_1594 (UF/RH25/SG)	MD 7090

del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcalde, o bé recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós-administrativa, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.

l contra les decisions definitives o de tràmit qualificat de l'òrgan de selecció (o assimilat), els interessats podran interposar recurs d'alçada davant l'Alcalde en el termini d'un mes des de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Proposta
Verónica Iriarte Almada (tècnica d'administració general)
DEPARTAMENT DE SECRETARIA GENERAL
(Signatura electrònica)

Conforme
Glòria Sardà Crous (directora del departament de destí)
DEPARTAMENT DE L'ESCOLA DE MÚSICA
(Signatura electrònica)